

Отчёт о самообследовании муниципального автономного учреждения

«Молодёжный центр «Юность» им.Н.И.Филина»

Общие сведения об учреждении молодёжной политики

Наименование учреждения молодёжной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное учреждение «Молодёжный центр «Юность» им.Н.И.Филина»
Юридический адрес учреждения молодёжной политики	175400, Новгородская область, г.Валдай, пр. Васильева, д.32а
Фактический адрес учреждения молодёжной политики	175400, Новгородская область, г.Валдай, пр. Васильева, д.32а
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодёжной политики	8(81666)2-17-90, valdaiunost@yandex.ru
Интернет-сайт учреждения молодёжной политики	https://valdayunost.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодёжной политики	https://vk.com/club14319947
Учредитель учреждения молодёжной политики	Администрация Валдайского муниципального округа
Руководитель учреждения молодёжной политики (должность, ФИО)	Директор, Петров Владимир Викторович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодёжной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодёжной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Для обеспечения деятельности персонала предусмотрены рабочие кабинеты, укомплектованные необходимой мебелью и оргтехникой. В учреждении два современных пространства (муниципальный ресурсный центр поддержки развития добровольчества «БлагоДарю 53», Центр общественного развития «Добро.Центр») оснащены мобильной мебелью и комплектами технического оборудования и оформлены в соответствии с брендбуком по франшизе
--	---

	<p>Ассоциации Добро.рф, что позволяет оперативно адаптировать помещения под различные форматы работы (лекции, тренинги, торжественные мероприятия).</p> <p>Организована работа 2 патриотических музеев, комнаты Юнармии, пространства Движения Первых, танцевальной студии. Часть помещений 2 этажа нуждаются в косметическом ремонте.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения учреждения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.</p> <p>В двух помещениях доступны современные компьютеры с базовым программным обеспечением для свободного использования молодежью и волонтерами.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Муниципальный ресурсный центр поддержки развития добровольчества «БлагоДарю 53», Центр общественного развития «Добро.Центр» оформлены в соответствии с брендбуком по франшизе Ассоциации Добро.рф.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Вход в учреждение со стороны пр. Васильева оборудован пандусом. Основной вход оборудован кнопкой вызова сотрудника, тактильной табличкой со шрифтом «Брайля». На 1 этаже туалет оборудован с учетом доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодёжной политики.</p>	<p>Информационные продукты: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети.</p> <p>Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд.</p> <p>Постоянно действуют: творческие объединения, клубы, студии.</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные.</p> <p>Сервисы, которые предоставляет «Добро.Центр» по франшизе Ассоциации «Добро.РФ»:</p> <p>информирование граждан и организаций;</p> <p>консультирование граждан;</p> <p>помощь в организации мероприятия;</p> <p>установка боксов для вторсырья;</p> <p>работа с платформой ДОБРО.РФ;</p> <p>формирование и сопровождение волонтерских корпусов;</p> <p>предоставление помещения;</p> <p>участие в деятельности «Движения Первых»;</p> <p>консультационно-методическая помощь в организации волонтерских мероприятий.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодёжной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодёжного центра: ежедневно, с 08:00 до 17:00, суббота, воскресенье - выходные.</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются</p>

	требования санитарных норм, внутренних правил безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.
--	---

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодёжной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодёжной политики.	Платные услуги учреждение не оказывает.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодёжной политики требованиям действующего законодательства РФ.	-

4. Кадровый потенциал учреждения молодёжной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодёжной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью».	1 сотрудник прошел профессиональную переподготовку «Специалист по работе с молодёжью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодёжной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью».	Учреждением утверждён план-график повышения квалификации и профессиональной подготовки. В 2025 году курсы повышения квалификации прошёл 1 человек. У остальных сотрудников прохождение курсов повышения квалификации планируется в 2026 году.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодёжной политики.	В учреждении молодёжной политики действует внутренняя система профессионального развития сотрудников. Она направлена на обеспечение высокого уровня квалификации, развитие управленческих и коммуникативных компетенций, а

	<p>также на повышение эффективности реализации молодёжной политики. Система включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - плановое обучение и повышение квалификации — ежегодно формируется план обучения сотрудников, учитывающий требования к должности, стратегию учреждения и потребности молодых людей. Включает курсы, семинары, вебинары, выездные мероприятия. Формы обучения — очное, дистанционное и смешанное обучение; наставничество, программы обмена опытом. Финансирование обучения производится за счёт бюджета муниципального округа.
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодёжной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодёжью / молодёжной политики.</p>	<p>Сотрудники учреждения ежегодно принимают участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодёжью.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>Отсутствует.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодёжной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>В 2025 году тестирование работников учреждения квалифицированным психологом не проводилось.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодёжной политики.</p>	<p>Согласно положению об оплате труда осуществляется премирование сотрудников на основе ключевых показателей</p>

	<p>эффективности. Организовано наставничество. Все сотрудники по результатам работы получают поощрения окружного, областного уровней.</p>
--	---

5. Методическая оснащённость учреждения молодёжной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодёжной политики.</p>	<p>В учреждении нет методического отдела.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодёжной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение центра:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (приказы положения, концепции проведения, планы подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Материалы для участия в грантовых конкурсах. 4. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения. 5. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов. 6. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодёжной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий. Специалисты ежегодно принимают участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика».</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодёжной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодёжной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>На базе молодёжного центра функционируют 3 клуба и 9 молодёжных объединений, Центр гражданско-патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи, занятия в которых посещают молодые люди от 2-х раз в неделю на постоянной основе. Количество участников – 898 человек.</p> <p>На базе молодёжного центра открыты: муниципальный ресурсный центр поддержки развития добровольчества «БлагоДарю 53», Центр общественного развития «Добро.Центр».</p> <p>При проведённом анализе отчётов количество участников, посещающих на постоянной основе, составило 6909 человек в год (с учетом посещения мероприятий от 2-х раз и более).</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодёжи, посещающей учреждение молодёжной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Достижения у участников клубов, студий и объединений молодёжной политики есть регионального уровня - 21 человек (индивидуально и в составе команд).</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодёжной политики, у молодёжной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодёжной политики.</p>	<p>У молодёжного центра есть официальный сайт: https://valdayunost.ru/, официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/club14319947. Количество подписчиков составило 1262 человека. У клубов, молодёжных объединений есть своя страница в социальной сети ВКонтакте (7 ед.). Количество подписчиков составило 1415 человек.</p>
<p>7.2. Наличие у молодёжи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодёжной политики.</p>	<p>Спрос подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.</p>

8. Молодёжные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодёжной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодёжных сообществ на базе учреждения</p>	<p>На базе учреждения действуют молодёжные сообщества различных направлений: экологические, волонтерские, патриотические, социальные.</p>
<p>8.2. Наличие молодёжных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<p>На базе молодёжного центра открыты: Валдайское местное отделение регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых» Новгородской области, местное отделение Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», Валдайский муниципальный штаб Новгородского регионального отделения Всероссийского общественного движения «ВОЛОНТЕРЫ ПОБЕДЫ».</p>

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий учреждения утверждается в начале года с учетом молодежных инициатив.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Проведено 34 мероприятия.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2025 году подано 6 заявок. Активные представители молодежи регулярно подают заявки на участие в грантовых конкурсах различного уровня, но победы есть только на региональном уровне.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Молодежный центр «Юность» выстраивает системное взаимодействие с ключевыми общественными объединениями. Партнерами центра являются: местное отделение ВВПОД «ЮНАРМИЯ» Валдайского муниципального округа; местное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых»; Валдайский муниципальный штаб Новгородского регионального отделения Всероссийского общественного движения «ВОЛОНТЕРЫ ПОБЕДЫ»; местное отделение Всероссийского общественного движения
--	--

	<p>добровольцев в сфере культуры «Волонтеры культуры», поисковый отряд «Память» им. И.Н. Фошина (входит в состав Новгородской областной общественной организации и «Поисковая экспедиция «Долина» памяти Н.И. Орлова»).</p> <p>Совместная деятельность направлена на реализацию социально значимых мероприятий и развитие добровольческого движения в округе.</p>
<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	-
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Партнёры: музеи, органы местного самоуправления, образовательные учреждения округа, учреждения здравоохранения, спорта, культуры, правоохранительные органы.</p> <p>Заключены соглашения о сотрудничестве. Организация площадок в рамках проведения совместных мероприятий, включение в качестве партнеров в проекты различной направленности, развитие волонтерской деятельности, предоставление помещений и оборудования для проведения мероприятий, приглашение на мероприятия в качестве спикеров, членов жюри и экспертов.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	-

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведённое самообследование показывает, что МАУ «МЦ «Юность» им.Н.И.Филина является востребованным учреждением молодёжной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодёжи, развития творческих инициатив молодёжи. В учреждении выявлена потребность в повышении квалификации сотрудников в 2026 году. Повышение профессиональных компетенций специалистов через прохождение курсов является приоритетной задачей для улучшения качества работы. Необходимо усиление подготовки к участию молодежи в форумах и конкурсных мероприятиях регионального и всероссийского уровней, расширение целевой молодежной аудитории для участия в различных мероприятиях, в том числе привлечение большего количества молодежи старше 18 лет, молодых семей. Ряд помещений 2 этажа нуждаются в косметическом ремонте.

**Директор МАУ «МЦ «Юность»
им.Н.И.Филина»**



В.В. Петров